



## Vision d'avenir:

  
**Soutenir les différentes transitions exigées par le cycle normal de notre institution**

  
**Poursuivre le développement de l'offre de service avec réflexivité en la diversifiant**

## Orientations clés :

  
**Veiller à la mise en œuvre des différentes transitions nécessaires à la continuité et au développement de l'organisation et de sa dynamique institutionnelle**

  
**Revisiter et actualiser les principes qui orientent nos pratiques et dispositifs, vérifier leurs articulations avec la demande des usagers**

  
**Reconsidérer l'implication des usagers au sein de nos services**

## Plan d'action :

**Accueillir et accompagner les « nouvelles » équipes ». Veiller à la mise en place des conditions d'émergence d'un collectif de travail**

**S'inspirer du développement de la culture institutionnelle afin de redéfinir les lignes de gouvernance à venir**

**Suivi et analyse des pratiques sur le terrain**

**Mise en place des pôles de métiers en vue de considérer et ajuster au mieux nos interventions**

**Viser une meilleure reconnaissance réciproque entre « le monde » de l'administration et de l'association et celui des missions de première ligne**

**Redéfinir, reconsidérer notre façon d'aborder les projets individualisés**

**Redéfinir et mettre en œuvre des dispositifs plus participatifs en termes de choix et d'initiatives**