Offre d'emploi : Poste d'accompagnant(e) d'enfants et adolescents en situation de handicap

Rue Emile Vandervelde, 55, 7033 Cuesmes

À propos de l'ASBL La Galice :
*L'ASBL La Galice œuvre au service des personnes porteuses de handicap, avec une attention particulière portée à **l'humain**, à la **solidarité** et à la **qualité des services**. Elle regroupe 6 services répartis de Tournai à Soignies.*

À propos du service Ressort :
Le Service Ressort est l'un des trois services d'accompagnement de l'ASBL La Galice. Sa mission est d'accompagner des enfants et adolescents en situation de handicap, ainsi que leur famille, dans la co-construction d'un projet individualisé. Ce projet s'élabore, entre autres, à partir des besoins, des préoccupations et des demandes liés à la socialisation, à l'épanouissement et au développement de l'autonomie du jeune. Le service propose également une écoute réflexive aux parents et à l'entourage, afin de les soutenir dans leur cheminement et leurs questionnements concernant le présent et l'avenir de leur jeune.

Fonction :

La fonction d'accompagnement est au cœur de la mission de tous les intervenants, quel que soit le statut d'engagement. La diversité des parcours et des expériences de chacun enrichit la dynamique collective, les pratiques et la réflexion de l'équipe pour intervenir, selon les besoins, dans les différents milieux de vie du jeune (famille, école, lieu d'activité, médical, réseau, etc.).

Pour renforcer son équipe, le Service Ressort recherche un(e) collègue :

- Dynamique et motivé(e)
- À l'aise aussi bien en travail d'équipe que dans des démarches menées de manière autonome
- Attentif(ve) au travail en réseau, à la collaboration avec les familles et à l'accompagnement des jeunes
- Capable de gérer une variété de tâches relationnelles, organisationnelles, communicationnelles et administratives.

Ces missions poursuivent un objectif commun : soutenir l'enfant ou l'adolescent dans son parcours de vie marqué par le handicap, en favorisant son développement, son autonomie et son épanouissement.

Tâches régulières (non exhaustives) :

- Accompagnement des jeunes
- Mise en place d'un accompagnement individualisé, construit à partir d'une réflexion collective, en lien avec les besoins et objectifs de chaque jeune.
- Organisation d'entretiens avec l'entourage familial et social des bénéficiaires.
- Conception et animation d'activités collectives ponctuelles en lien avec les accompagnements individualisés.
- Travail d'équipe et coordination
- Participation active aux réunions d'équipe hebdomadaires (échanges organisationnels, réflexions cliniques, suivi des projets…).
- Capacité à travailler en équipe et de façon autonome, en tenant compte des besoins du collectif.
- Organisation personnelle et gestion de l'agenda en cohérence avec les missions collectives.
- Participation à la réflexion d'éthique institutionnelle menée au sein de La Galice.
- Travail en réseau et projet institutionnel
- S'inscrire dans une démarche de travail en réseau, en renforçant les coordinations internes et externes autour des problématiques rencontrées par les jeunes.
- Participation active aux trois axes définis par l'arrêté accompagnement du secteur AViQ : l'axe individuel, l'axe collectif et l'axe communautaire.
- Démontrer un intérêt pour la clinique institutionnelle et pour le développement d'une approche réflexive au sein du service.

Quelques caractéristiques du profil recherché

Formation et catégorie de métier :

- Assistant(e) social(e)

Compétences techniques :

- Maîtrise des outils bureautiques courants (Word, Excel) pour un usage quotidien.
- Capacité à rédiger des **procès-verbaux, courriers et autres documents administratifs**, avec une orthographe et une rédaction correctes.

Mobilité :

- Titulaire du **permis B** et disposer d'un véhicule personnel en ordre.
- Un véhicule de service est disponible et recommandé, à partager entre collègues selon les besoins.

Compétences relationnelles et organisationnelles :

- Sens de l'organisation, rigueur et discrétion.
- Bonnes capacités relationnelles et sens du collectif, avec ouverture à l'autre appréciée.
- Flexibilité et capacité à s'adapter aux différents besoins du service et des jeunes.

Développement professionnel :

- Intérêt pour la supervision, l'intervision et la formation continue pour une évolution des pratiques professionnelles.

Conditions

Entrée en fonction : à partir du 07/12/26
Contrat : contrat de remplacement
Évolution possible : prolongation par un CDD mi-temps à partir du 01/04/27

- **Régime de travail** : Temps plein (40h/sem)
- **Salaire** : Selon la reconnaissance du barème par l'AVIQ (CP 319.02)

Nous proposons

- Un environnement de travail dynamique et engagé.
- Une fonction d'accompagnement variée au sein de l'équipe.
- Des possibilités de développement professionnel possible en lien avec les besoins du terrain.
- Une équipe très bienveillante et collaborative.

Candidature

*Envoyez votre **CV**, **lettre de motivation** , **copie du diplôme** ainsi qu'un **extrait de casier judiciaire modèle 596.2** à : Benoît Brouillard, Direction Générale et Tonino D'Arcangelo, directeur du service RESSORT uniquement par mail à l'adresse suivante :*

📧 ***recrutement@lagalice.be***

Les personnes retenues seront convoquées par téléphone. Les entretiens pourront se dérouler au siège social (Rue commandant Lemaire 98 - 7033 Cuesmes) :
***soit** le lundi 30 novembre entre 13h30 et 16h00 ;*
***soit** le mardi 1er décembre entre 9h00 et 12h00.*